



มหาวิทยาลัยมหิดล

นิตยสารแห่งหนึ่ง

ข่าวสภากณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

ISSN 0857 - 989 x ปีที่ 45 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม 2562

<http://www.senate.mahidol.ac.th>



สารจากประธานสภาคณาจารย์

โดย ศาสตราจารย์คลินิก นพ.วิรุณ บุญนุช



สวัสดิคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลที่เคารพทุกท่าน

ภาพหน้าปกข่าวสภาคณาจารย์ฉบับแรกของปีพ.ศ. 2562 นี้เป็นภาพที่สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล นำโดยกระผม หมอวิรุณ บุญนุช เข้าเฝ้าถวายสักการะ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 ณ วัดราชบพิธสถิตมหาสีมารามราชวรวิหาร เพื่อความเป็นสิริมงคล และสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานเพื่อมหาวิทยาลัยมหิดลของเราต่อไปครับ

ข่าวใหญ่ของประเทศเราในขณะนี้ ที่ส่งผลกระทบต่อเป็นวงกว้าง ถึงขั้นต้องมีการประกาศวันหยุดคือ PM 2.5 ฝุ่นขนาด 2.5 ไมครอนเมตร ด้วยขนาดที่เล็กมาก ระบบป้องกันของมนุษย์เราจึงไม่สามารถที่จะกรองและกำจัดได้ ทำให้ฝุ่นเหล่านี้หลุดรอดเข้าไปภายในร่างกาย ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับมีโอกาสเสี่ยงต่อการเป็นมะเร็งและโรคเรื้อรังในอนาคต สาเหตุและวิธีการป้องกันทุกท่านคงได้รับทราบจากสื่อต่างๆ รอบตัวกันแล้วอย่าลืมดูแลรักษาสุขภาพนะครับ

กลับมาข่าวใหญ่ในรั้วมหาวิทยาลัย คือการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจากการอภิปรายกันที่ประชุมเดือนมกราคมจึงมีมติให้เรียนเชิญ รศ.นพ.ธัญญ์ สุกัทรพันธ์ รักษาการ

แทนรองอธิการบดี มาให้ข้อมูลแก่สภาคณาจารย์ในการประชุมเดือนกุมภาพันธ์นี้ แต่ก่อนจะถึงข้อมูลนั้น ผศ.ดร.น.สพ.ดุสิต เล่าหสินณรงค์ สมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนทั่วไป ได้นำเสนอความคิดเห็นของท่าน เป็นบทความในข่าวฉบับนี้แล้ว เชิญติดตามครับ

ท้ายสุดนี้สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลขอเชิญชวนอาจารย์และผู้สนใจทุกท่านเข้าร่วมการเสวนาวิชาการเรื่อง “เจาะลึกการขอตำแหน่งวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล” ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 เวลา 13.00-15.30 ณ ห้องอเนกประสงค์ 411 ชั้น 4 อาคารศูนย์การเรียนรู้มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา

มหาวิทยาลัยมหิดล
ปทุมธานี

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญอาจารย์และผู้สนใจทุกท่านเข้าร่วม

เสวนาวิชาการเรื่อง
“เจาะลึกการขอตำแหน่งวิชาการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล”

ลงทะเบียนขอใบได้ที่
<https://www.senate.mahidol.ac.th>
ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่
22 กุมภาพันธ์ 2562

ผศ.ดร.น.สพ.ดุสิต เล่าหสินณรงค์
สมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนทั่วไป

รศ.นพ.ธัญญ์ สุกัทรพันธ์
รักษาการอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ

mu

สารจากประธานสภาคณาจารย์

2

การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเพื่อให้เห็นต่อการเปลี่ยนแปลง

3

ประชาสัมพันธ์การเสวนาวิชาการฯ

6

ภาพกิจกรรม

7

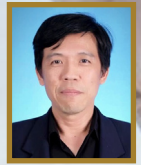
บรรณาธิการแถลง

8

ในเล่ม



การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



บทความโดย
ผศ.ดร.น.สพ.คุสิต เลาสินนงศ์
สมาชิกสภาคณาจารย์ ประเภทผู้แทนส่วนงาน

อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสรรหาบุคลากรที่ดีมีคุณภาพเข้ามาร่วมงานกับมหาวิทยาลัยมหิดลที่ผ่านมาสภาคณาจารย์ได้ติดตามการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งมหาวิทยาลัยที่อยู่ในสถานะเดียวกันคือ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของไทย และมุ่งหวังเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลกเช่นเดียวกัน

สภาคณาจารย์ได้เคยทำหนังสือถึงอธิการบดีจำนวน 2 ฉบับเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2556 (ที่ ศร 0517.001/107) และวันที่ 10 กันยายน 2556 (ที่ ศร 0517.001/269) เพื่อเสนอแนะแก่อธิการบดี (หน้าที่ตามข้อบังคับฯ) เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ เนื่องจากในขณะนั้นจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเป็น 35,450 บาท โดยอธิการบดีได้ตอบกลับเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2556 (ที่ ศร 0517/6711) เป็นคำตอบเชิงปฏิเสธโดยอ้างว่ากำลังจะมีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ เนื่องจากในขณะนั้นข้าราชการกำลังจะปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ดังนั้นมหาวิทยาลัยมหิดลก็จะปรับตาม โดยปรับจาก 30,000 บาท เป็น 31,500 บาท ในวันที่ 1 มกราคม 2557 นอกจากนี้ยังมีโครงการ Talent Management ซึ่งผู้ที่บรรจุใหม่ต้องเข้าโครงการนี้ และจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ 7,000 บาท รวมเป็น 38,500 บาท หากอ่านคร่าว ๆ อาจคิดว่ามหาวิทยาลัยมหิดลมีอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่า แต่ในความเป็นจริงแล้วโครงการดังกล่าวมีเพียง 4 ปี หลังจากนั้นจะไม่ได้รับ ซึ่งหมายถึงอัตราเงินเดือนก็จะกลับมาเป็นปกติ ซึ่งจนถึงปัจจุบันอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของมหาวิทยาลัยมหิดลก็ยังคง 31,500 บาท

นอกจากเรื่องอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแล้ว สภาคณาจารย์ยังได้เสนอแนะการปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำตามตำแหน่งวิชาการ ซึ่งก็ได้รับการปฏิเสธเช่นเดียวกัน โดยอ้างว่ามหาวิทยาลัยมหิดลใช้ระบบ Broad band ซึ่งช่วยแก้ปัญหาการใช้ระบบแบบเดิมที่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูงเป็นผลให้เกิดปัญหาการติดเพดานขั้นสูงและหากใช้ระดับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำตามตำแหน่งวิชาการจะทำให้เกิดปัญหาเช่นเดิม

ข้อเสนอแนะทั้งสองนั้นผมต้องยอมรับว่ามีได้อธิบายแนวคิด เนื่องจากคิดว่าฝ่ายบริหารน่าจะคิดได้คิดเป็น หรือให้สภาคณาจารย์ได้ร่วมอภิปรายเพื่อหาทางออกที่ดีกว่าการตอบปฏิเสธด้วยหนังสือ อย่างไรก็ตามเหตุการณ์คล้ายเดิมได้เกิดขึ้นอีกครั้งเมื่อจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุจาก 35,450 เป็น 41,000 บาท ทำให้เดิมที่มีความแตกต่างกันอยู่แล้ว ยิ่งแตกต่างกันมากขึ้น จนคล้ายว่าจะไม่สามารถปรับให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ผมจึงขอเสนอแนวคิดผ่านข่าวสภาคณาจารย์ ด้วยหวังว่าบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดลได้อ่านและพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นอย่างไรจะสื่อสารให้สภาคณาจารย์ได้รับทราบบ้าง

แนวคิดอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งวิชาการ

ผมขอเริ่มต้นด้วยเรื่องอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งวิชาการก่อน เนื่องจากเกี่ยวข้องกับแนวคิดการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุด้วย หากย้อนกลับไปเมื่อช่วงเริ่มต้นของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัยมหิดลได้นำแนวคิดระบบเงินเดือนแบบ broad band มาใช้แทนระบบแท่ง (หรือซี) โดยอ้างว่าไม่มีเพดานขั้นสูงแบบเดิม (แต่หากพิจารณาดี ๆ แล้ว ยังคงมีเพดานแบบเดิม แต่เพดานสูงกว่าเท่านั้น และยังมีเพียงเพดานเดียว) โดยแบ่งประเภทบุคลากรออกเป็น 3 ประเภทคือ สายบริหาร สายวิชาการ และสายสนับสนุน (รูปที่ 1) ซึ่งผมนำเสนอต้นฉบับมาอ้างอิงโดยมิได้เปลี่ยนแปลง

Basic Salary – Broad Band

Admin./Management	Academic	Support/Enabling
MAX 180,000	MAX 150,000	MAX 100,000
MIN - Top 72,000	Ph.D. 20,000	Ph.D. 17,100
MIN - Middle 43,000	Master 15,000	Master 12,700
MIN - Others 35,000		Bachelor 11,000
MIN	MIN	Certificate 9,300
		Certificate 7,700
		MIN

รูปที่ 1 แนวคิดเงินเดือนพื้นฐานระบบ broad band

หากพิจารณาสายบริหารจะเห็นว่ามีกาแบ่งออกเป็น 3 ระดับคือ ชั้นต้น ชั้นกลางและชั้นสูง ซึ่งมีการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่าของแต่ละชั้นไว้ โดยอัตราเงินเดือนจะสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของสายวิชาการ เพื่อเป็นการจูงใจคนเก่งด้านบริหารให้เข้ามาทำงานด้านนี้ แต่แม้จะมีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของสายวิชาการ แต่สายบริหารมิได้ปรับแต่อย่างใด ทำให้ปัจจุบันอาจไม่ค่อยจูงใจดังเช่นอดีต

ผมใช้แนวคิดของสายบริหารมาปรับใช้เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่าของสายวิชาการ (และปรับใช้กับสายสนับสนุนได้ด้วย) ซึ่งแสดงดังรูปที่ 2 แนวคิดนี้มีการแบ่งชั้นตามแห่งของสายนั้น ๆ เช่นเดียวกับสายบริหารในตัวอย่างนี้ใช้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุปัจจุบัน ส่วนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งวิชาการต่าง ๆ เป็นเพียงการสมมติขั้นเท่านั้น ซึ่งอ้างอิงจากอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัยอื่นที่กาหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่าของแต่ละตำแหน่งวิชาการ หากอาจารย์ท่านหนึ่งได้รับการบรรจุ และมีความสามารถมาก ตามข้อบังคับใหม่ของการขอตำแหน่งวิชาการที่กาหนดให้ผู้จบปริญญาเอกสามารถขอตำแหน่งวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้หลังปฏิบัติงานมาแล้ว 1 ปี หากอาจารย์ท่านนี้มีผลงานดี และ

สามารถยื่นขอตำแหน่งวิชาการได้ในปีถัดมา และผ่านการประเมินได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ในระบบปัจจุบันจะไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลง นอกจากได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยยังคงฐานเงินเดือนเดิม ซึ่งทำให้เกิดภาพที่รองอธิการบดีได้เคยนำเสนอคือ อาจารย์ ดร. มีเงินเดือนหลักแสน แต่ ศาสตราจารย์ กลับมีเงินเดือนไม่ถึงครึ่งแสนสรุปแล้วระบบปัจจุบันไม่จูงใจให้ขอตำแหน่งวิชาการ เพราะมหาวิทยาลัยมิได้เห็นคุณค่า หรือ ให้การตอบแทนใด ๆ ขณะที่มหาวิทยาลัยได้ประโยชน์ฝ่ายเดียว

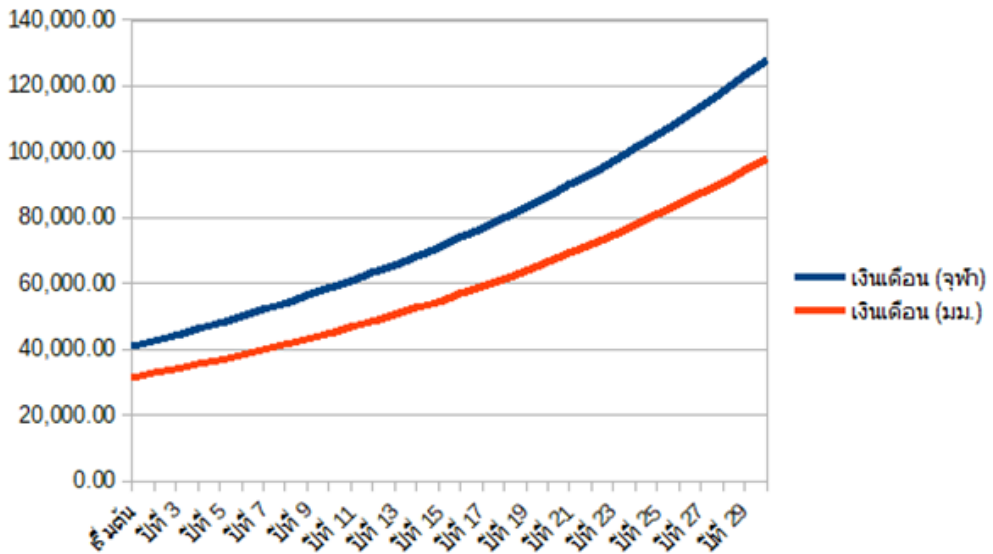
หากพิจารณาการกาหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่าตามตำแหน่งวิชาการแล้ว จะเห็นว่าหากอาจารย์ท่านนั้นสามารถขอตำแหน่งวิชาการได้เร็ว ก็จะได้รับ การปรับฐานเงินเดือนเป็นรางวัลเพิ่มเติมจากการได้ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการเท่านั้น และเป็นการจูงใจให้เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการได้ดีกว่าการออกข้อบังคับที่กำหนดให้มีการขอตำแหน่งวิชาการตามช่วงเวลาที่กำหนด นอกจากนี้เรื่องเพดานสูงสุดก็ไม่มีปัญหา ยกเว้นผู้นั้นมีความสามารถสูงมาก สามารถเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์อาวุโสได้อย่างรวดเร็วเมื่ออายุน้อย แต่ถึงอย่างนั้นก็ยังดีกว่าเป็นศาสตราจารย์แต่เงินเดือนไม่ต่างหรือน้อยกว่าอาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งวิชาการ

		สายบริหาร			สายวิชาการ
เงินเดือนสูงสุด		180,000	เงินเดือนสูงสุด		170,000
เงินเดือนขั้นต่า			เงินเดือนขั้นต่า		
	ชั้นสูง	72,000	ศาสตราจารย์อาวุโส		84,110
	ชั้นกลาง	43,000	ศาสตราจารย์		64,110
	ชั้นต้น	35,000	รองศาสตราจารย์		52,610
			ผู้ช่วยศาสตราจารย์		41,110
			อาจารย์ (ป.เอก)		31,500

* หมายเหตุ: ระดับเงินเดือนนี้นำเสนอเป็นตัวอย่างเท่านั้น

รูปที่ 2 แนวคิดการกาหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่าตามตำแหน่งวิชาการเปรียบเทียบกับสายบริหาร

กลับมาสู่เรื่องของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่มหาวิทยาลัยมหิดลครองอันดับท้ายเมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หากมหาวิทยาลัยมหิดลไม่ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ จะทำให้รายได้ขาดหายไปถึง 6,655,680 บาท ในระยะเวลาทำงาน 30 ปี เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของจุฬาฯ และมีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย 4% และหากพิจารณาเงินเดือนแล้วจะยิ่งห่างกันมากขึ้นเมื่อปฏิบัติงานนานขึ้น (รูปที่ 3)



รูปที่ 3 เปรียบเทียบเงินเดือนตั้งแต่แรกบรรจุจนถึงปฏิบัติงาน 30 ปี

แนวคิดการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

หากพิจารณาความแตกต่างของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแล้วพบว่าปัจจุบันแตกต่างจากจุฬาฯ ประมาณ 9,500 บาท หากมหาวิทยาลัยมหิดลปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้เท่ากับจุฬาฯ จะต้องใช้งบประมาณเท่าใด และมหาวิทยาลัยมหิดลจะหาเงินจำนวนนั้นจากที่ใด

แนวคิดของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในปัจจุบันให้นำเงินที่หักไว้ 0.2 เท่าของเงินเดือนมาใช้ปรับอัตราเงินเดือน ซึ่งเงินจำนวนนี้ควรจะเป็นของทุกคนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2542 แต่มหาวิทยาลัยไม่ปฏิบัติตาม นอกจากนี้ตอนนี้จะปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ กลับนำเงินจำนวนนั้นมาให้ ซึ่งผมจะได้กล่าวถึงเรื่องของการไม่ปฏิบัติตามมติครม. นี้ในครั้งต่อไป

เริ่มแรกเราต้องทราบก่อนว่าบุคลากรสายวิชาการมีจำนวนเท่าใด

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมหิดลมีบุคลากรประมาณ 34,000 คน เป็นบุคลากรสายวิชาการประมาณ 4,000 คน (ขอใช้เลขจำนวนเต็มเพื่อให้ง่ายต่อการคำนวณ) หากปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเป็น 41,000 บาท มหาวิทยาลัยจะยังไม่ต้องใช้งบประมาณเพิ่มมากมายนัก เพราะคงจะรับอาจารย์ใหม่ไม่มากนัก แต่ที่ต้องใช้งบประมาณมากคืออาจารย์ที่ครองตำแหน่งในปัจจุบัน ซึ่งจำเป็นต้องปรับฐานเงินเดือนแบบคลื่นกระทบฝั่ง ผมสมมติว่าการดำเนินการคลื่นกระทบฝั่งนี้ต้องใช้งบประมาณเฉลี่ย 5,000 บาท/คน (ตัวเลขกลม ๆ เพื่อให้ง่ายต่อการคำนวณเช่นเดิม) จะใช้เงินงบประมาณราว 20 ล้านบาท/เดือน หรือ 240 ล้านบาท/ปี และในปีถัดไปมหาวิทยาลัยสามารถของบประมาณเพิ่มได้และงบประมาณด้านเงินเดือนนี้เป็นงบที่รัฐต้องจัดสรรให้ ซึ่งอาจจะกระทบต่องบประมาณด้านอื่น ๆ ในภาพรวมอย่างแน่นอน

ดังนั้นเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบมากนักมหาวิทยาลัยอาจทำแผนการเพิ่มงบประมาณแบบแบ่งจ่ายโดยอาจขอเพิ่มจากรัฐบาลปีละ 60 ล้านบาท เป็นเวลา 4 ปี หรือหากจะใช้เวลาน้อยกว่านั้นก็อาจเพิ่มวงเงินได้ อย่างไรก็ตามสำหรับงบประมาณ 240 ล้านบาทนี้ไม่มากมายเลยเมื่อเทียบกับงบประมาณรวมที่มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับในแต่ละปี (ประมาณ 12,000 -14,000 ล้านบาท) ซึ่งงบประมาณที่ขอเพิ่มนี้คิดเป็นประมาณ 2% จึงอาจถือว่าไม่กระทบต่องบประมาณที่จะขอมากมายนัก

ข้อสรุป (เอง)

จากแนวคิดดังกล่าวนี้ หากพิจารณาด้วยใจอันเป็นธรรมแล้ว จะเห็นว่าไม่ยากเลยที่จะทำ และสามารถทำได้สำเร็จได้ภายในวาระที่ดำรงตำแหน่งแน่นอน นอกจากนี้ยังไม่ต้องคิดพิจารณามากมายสามารถทำได้ทันที แต่ผู้บริหารกลับทอดเวลา ซึ่งต่างจากเรื่องอื่น ๆ ที่ออกข้อบังคับมาบังคับต่าง ๆ นานา ด้วยเวลาอันรวดเร็ว แม้จะมีเสียงคัดค้านก็ตาม

ดังนั้นจึงขอให้บุคลากรทุกท่านที่อ่านบทความนี้ได้แสดงความคิดเห็นแก่สภาคณาจารย์ เพื่อที่สภาคณาจารย์จะได้นำไปใช้ประกอบการเสนอแนะแก่ผู้บริหารต่อไป หรือหากผู้บริหารอ่านแล้วเกิดดวงสว่างในดวงใจ จะนำไปทำเลยโดยไม่ต้องรอขอความคิดเห็นก็จะเป็นการดีไม่น้อย

เชิญร่วมแสดงความคิดเห็น
ของท่านได้ที่





มหาวิทยาลัยมหิดล
มิ่งขวัญแห่งหนึ่ง

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญอาจารย์และผู้สนใจทุกท่านเข้าร่วม

เสวนาวิชาการเรื่อง

“เจาะลึก

การขอตำแหน่งวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย”



ศาสตราจารย์ นพ.วชิร คชการ
รักษาการแทนรองอธิการบดี
ฝ่ายวิจัยและวิชาการ



คุณจริยา ปัญญา
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการเสวนา โดย



อ.ดร.นพ.บุญรัตน์ ทัศนีย์ไตรเทพ
เลขาธิการคณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัย



รศ.นพ.สัมพันธ์ โฉมฉาย
กรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัย



วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 เวลา 13.00 - 15.30 น.
ณ ห้องอเนกประสงค์ 411 ชั้น 4 อาคารศูนย์การเรียนรู้
มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่ <https://www.senate.mahidol.ac.th> หรือ
ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล ☎ 0-2849-6351-2

มีการถ่ายทอดสดทาง IP-TV

ภาพกิจกรรม

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลเรียนเชิญ ศ.คลินิก นพ.อุดม คชินทร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และอดีตอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล บรรยายพิเศษเรื่อง “ทิศทางการศึกษาในปัจจุบัน” ในการประชุมสภาคณาจารย์สามัญ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชต์พลเมือง ชั้น 5 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา



ศ.คลินิก นพ.วิรุณ บุญบุช ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล เรียนเชิญ ศ.นพ.บรรจง มไหสวริยะ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดลกล่าวต้อนรับพร้อมมอบของที่ระลึกแก่ผู้เข้าร่วมประชุมที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชต์พลเมือง ชั้น 5 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

บรรณาธิการแถลง

โดย ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช



Wisdom of the Law

สวัสดิ์เพื่อน ๆ ชาวมหิดลทุกท่าน

หวังว่าคงไม่เป็นการสายเกินไปที่จะกล่าวสวัสดิ์ปีใหม่ไปยังผู้อ่านทุกท่าน ข่าวสภาคณาจารย์ฉบับนี้ขอเพิ่มเติมด้วยการนำภาพสมาชิกสภาคณาจารย์ และบุคลากรเข้าเฝ้าสมเด็จพระสังฆราชสกลมหาสังฆปริณายก เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ขึ้นเป็นหน้าปกฉบับนี้เพื่อความเป็นสิริมงคล

ในปี พ.ศ. 2562 สภาคณาจารย์มีกิจกรรมที่สำคัญได้แก่ (1) การเรียนเชิญ ศ.คลินิก นพ.อุดม คชินทร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และอดีตรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล มาบรรยายพิเศษเรื่องทิศทางการศึกษาในปัจจุบัน ในการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2562 (2) การแสดงความยินดีกับ ศ.คลินิก นพ.วิรุณ บุญบุษ ประธานสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็น ประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) และ (3) การเป็นเจ้าภาพจัดประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2562

ในช่วงปลายปี 2561 ที่ผ่านมามีข่าวใหญ่ข่าวหนึ่งทีสภาคณาจารย์ให้ความสนใจอย่างมาก คือเรื่องจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ประกาศปรับอัตราเงินเดือนแรกเข้าบรรจุของพนักงาน สภาคณาจารย์จึงได้นำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมสภาคณาจารย์ วันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2562 ในการประชุมดังกล่าวมีการอภิปรายแสดงความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวางและมีมติให้เรียนเชิญ

รักษาการแทนรองอธิการบดีผู้ซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเพื่อมาให้ข้อมูลแก่สภาคณาจารย์ในการประชุมเดือนกุมภาพันธ์ที่จะถึงนี้ นอกจากนี้ เพื่อให้ประชาคมได้รับรู้ความเคลื่อนไหวเรื่องดังกล่าว ผศ.ดร.น.สพ.ดุสิต เลาหสินณรงค์ สมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนทั่วไป จึงได้ถ่ายทอดข้อเท็จจริงและความคิดเห็นของท่าน เป็นบทความลงข่าวสภาคณาจารย์ โดยบทความจะแบ่งออกเป็น 2 ตอน ซึ่งตอนที่ 1 แสดงไว้ในข่าวสภาคณาจารย์ฉบับนี้ ส่วนตอนที่ 2 ติดตามได้ในข่าวสภาคณาจารย์ฉบับหน้า

สภาคณาจารย์ขอเชิญชวนอาจารย์และผู้สนใจทุกท่านเข้าร่วมการเสวนาวิชาการเรื่อง “เจาะลึกการขอตำแหน่งวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล” ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 เวลา 13.00-15.30 น. ห้องออนกประสงค์ 411 ชั้น 4 อาคารศูนย์การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา

สุดท้ายนี้ สภาคณาจารย์ หวังว่าวิกฤตฝุ่นละอองขนาดเล็กพีเอ็ม 2.5 จะผ่านพ้นไปด้วยดี และขอให้ทุกท่านดูแลรักษาสุขภาพตนเองให้แข็งแรง ตลอดปี 2562 นี้ครับ และขอขอบคุณเพื่อน ๆ ชาวมหิดลทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการติดตามข่าวสภาคณาจารย์ด้วยดีตลอดมา หากเพื่อน ๆ มีข้อเสนอแนะ ดีชม หรือมีบทความที่น่าสนใจสามารถส่งมาที่ senate@mahidol.ac.th หรือ Facebook Fanpage “สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล” ได้ตลอดเวลา

ขอบคุณครับ

ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิดเห็น ใจความ เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณาบทความเป็นไปตาม www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html

บรรณาธิการประจำฉบับ ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช

กองบรรณาธิการ อ.ดร.ธิดิตมา พิวพันธ์สวัสดิ์ ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช อ.ดร.โมเรศ ปรัชญพฤทธิ์ อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พัส Dr.Aung Win Tun อ.ดร.นันทินี นวลน้อม

ประสานงานกลาง พิชญา วงษ์วันนีย์ คาริน พรหมศิลป์

ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม พรศิริ บุญมาวงศ์

เจ้าของ สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5 999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 โทรศัพท : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6350